



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Maestría en Ciencias: Ingeniería de Proyectos

Mención en Gerencia de Proyectos – UNSA

ASIGNATURA: GERENCIA DE PLANIFICACIÓN
DOCENTE: CARLOS A. ACOSTA COLUMBOS



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Capítulo 1

- ✓ **Conceptos de Gestión y Estrategia**
- ✓ **Triángulo de Talentos del PMI**
- ✓ **Casos Aplicación Gestión de Proyectos**

16 – 17 Mayo 2026



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Conceptos de Gestión y Estrategia



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

¿Qué es para usted Gestión?



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Gestión: Acción dirigida a conseguir o resolver algo. Acción y efecto de administrar.

Fuente: Diccionario RAE

Gestión: es la acción y efecto de gestionar y administrar. Gestión es también un conjunto de acciones u operaciones relacionadas con la administración y dirección de una organización. Este concepto se utiliza para hablar de proyectos o en general de cualquier tipo de actividad que requiera procesos de *planificación, desarrollo, implementación y control*.

Fuente: <https://www.significados.com/gestion/>

Gestión: es una ciencia inexacta que, a través del proceso de planificación, ejecución y control y además empleando técnicas, métodos y estilos, busca satisfacer de modo eficiente la verdadera razón por la cual se creó una organización.

Fuente: Los 7 tejidos estratégicos / Carlos Villajuana

Gestión: la palabra gestión se relaciona con la dirección de empresas, aplicada a un sistema técnico y social cuya función básica es crear bienes y/o servicios que contribuyan a elevar el nivel de vida de la humanidad.

Fuente: Mantenimiento estratégico para empresas industriales.... / Alberto Mora



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Gestionar: llevar adelante una empresa o proyecto, administrar o manejar una compañía, o liderar o conducir una situación específica. En este sentido, gestionar implica ocuparse de la administración, organización, coordinación y funcionamiento de una empresa o compañía y de sus recursos humanos y económicos, con la finalidad de lograr un conjunto de objetivos concretos.

Fuente: <https://www.significados.com/gestionar/>

Administración: es el acto de administrar, gestionar o dirigir empresas, negocios u organizaciones, personas o recursos, con el fin de alcanzar los objetivos definidos.

Administración es una palabra procedente del latín, *administratio*, que significa dirección, gestión o gerencia, donde el prefijo *ad* significa dirección, tendencia, hacia, y el vocablo *minister* significa obediencia, al servicio de, subordinación.

Fuente: <https://www.significados.com/administracion/>



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Gestión de Activos (ISO 5500X)

¿Qué es un Activo?: El estándar ISO 55000 define a un activo como:

Un elemento, cosa o entidad que tiene un valor real o potencial para una organización

Fuente: Clausula 3.2.1 de la ISO 55000

Esta definición que brinda la norma es muy general, y puede cubrir cualquier tipo de activo. Para ser más específicos se mencionan los tipos de activos que normalmente pueden ser identificados en las organizaciones:

- *Activos Físicos*
- *Activos Financieros*
- *Activos Humanos*
- *Activos de Información*
- *Activos Intangibles*

Fuente: Physical Asset Management, with an Introduction to ISO5500, Nicolas Anthony John Hastings (2015)

¿Qué es Gestión de Activos?: El estándar ISO 55000 lo define así: *Actividad coordinada de una organización para obtener valor a través de los activos.*

Fuente: Clausula 3.3.1 de la ISO 55000



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

En Inglés, **Gestión** puede traducirse como **Management**. La nueva norma ISO 5500X lo traduce de ese modo.

Gestión de Activos: Actividades y prácticas sistemáticas y coordinadas a través de las cuales una organización administra de manera óptima y sostenible sus activos y sistema de activos, su desempeño, riesgos y costos asociados durante su ciclo de vida con el propósito de alcanzar su plan estratégico organizacional.

Fuente: PAS 55 (2008)

Gestión de Activos: Actividad coordinada de una organización para generar valor a través de sus activos. La generación de valor hace referencia al balance o equilibrio entre los costos, riesgos, oportunidades y beneficios del desempeño.

Fuente: ISO 55000 (2014)

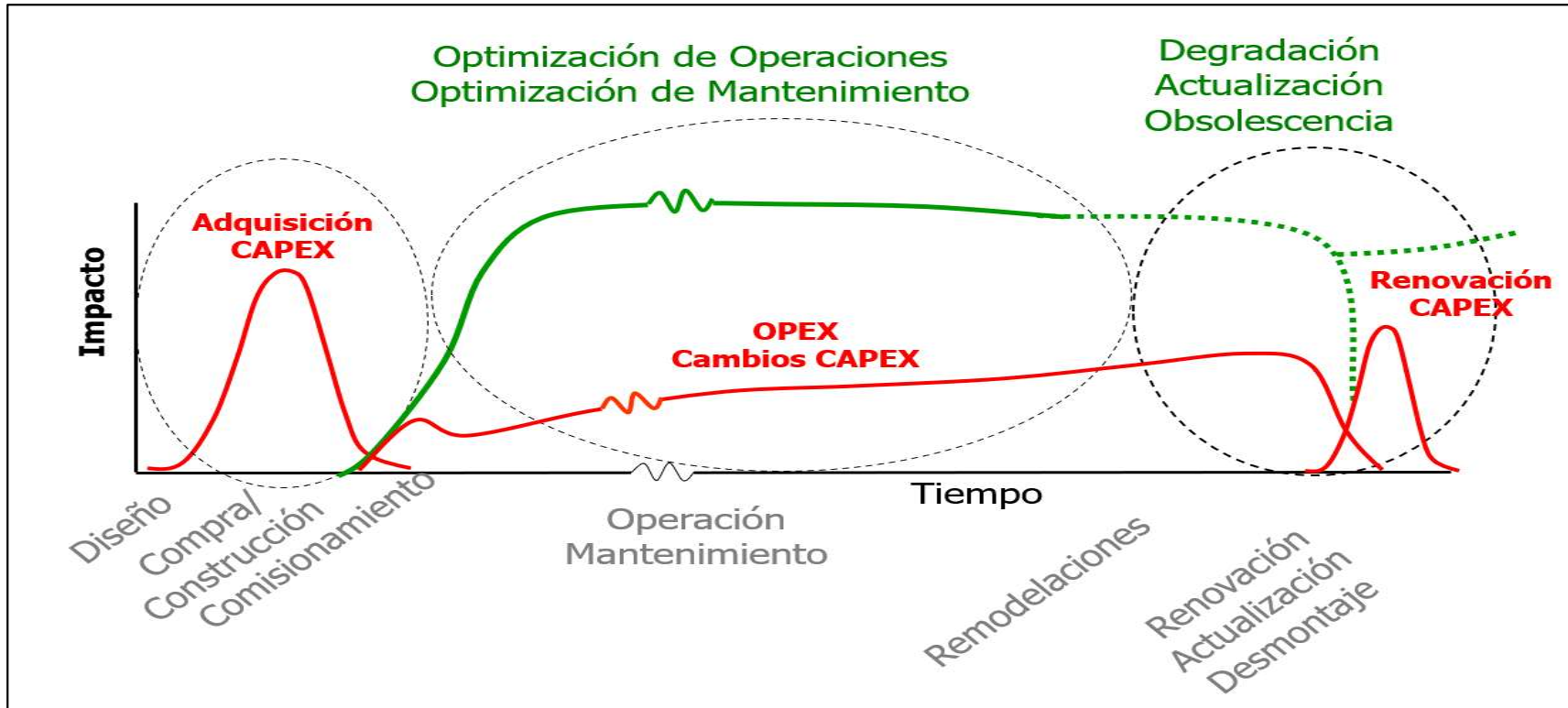


MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



Sistema de Gestión de Activos

Fuente: *Gestión de Activos ISO 55001*, Jorge Asiain, AlterEvo Ltd.



Gestión Óptima del *ciclo de vida* de un activo

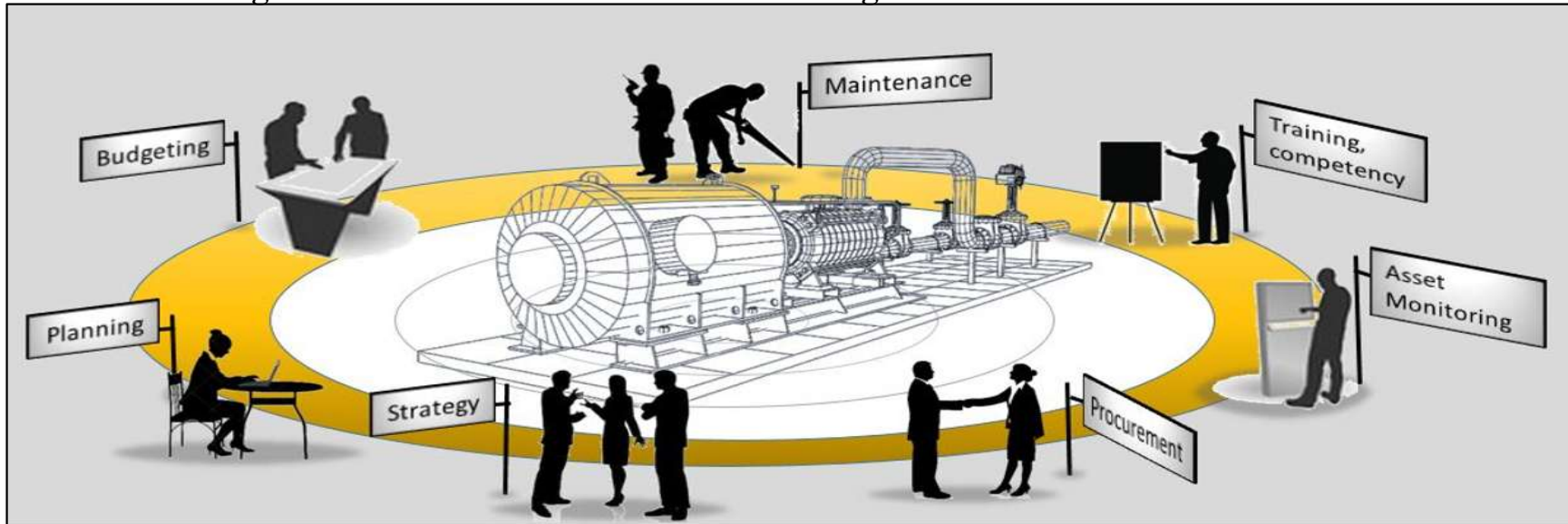




UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Debe integrar a todas las actividades de la organización



Debe tener en cuenta a todos los afectados



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

¿Qué es para usted Estrategia?



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Estrategia: Arte de dirigir las operaciones militares. Arte para dirigir un asunto.

Fuente: Diccionario RAE

Estrategia: No es otra cosa que el conjunto de orientaciones, metas y medios que se identifican con la finalidad de definir un derrotero a la empresa.

Fuente: "Planeamiento Estratégico Empresarial" – Ing. Armando Aramayo Prieto

Estrategia: Es seleccionar el conjunto de actividades en las que una empresa destacará para establecer una diferencia sostenible en el mercado. La diferencia sostenible puede ser conseguir más valor para los accionistas que la competencia o proporcionar un valor comparable, pero a un coste menor que la competencia. La diferenciación surge de las actividades que se elijan y de cómo se llevan a cabo.

Fuente: Michael Porter

Estrategia: Es un sistema de creación de valor que sustenta la posición competitiva de una organización y su especialidad.

Fuente: "El estratega" – Cynthia Montgomery

Estrategia: "Se trata de imaginarse el futuro y hacer un mapa (conjunto de actividades) para llegar a él"

Fuente: Victor Fernandez, MBA Universidad ESAN



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

DEFINICIONES DE ESTRATEGIA

«La definición de las metas y objetivos a largo plazo de una empresa, la adopción de acciones y la asignación de los recursos necesarios para la consecución de estos objetivos». Chandler (1962).

«Una estrategia es el modelo o plan que integra los principales objetivos, políticas y sucesión de acciones de una organización en un todo coherente. Una estrategia bien formulada ayuda a ordenar y asignar los recursos de una organización de una forma singular y viable basada en sus capacidades y carencias internas relativas, en la anticipación a los cambios del entorno y en las eventuales maniobras de los adversarios inteligentes». Quinn, J.B. (1980).

«La estrategia es el modelo de objetivos, propósitos o metas y de las principales políticas y planes para alcanzarlos, planteados de tal manera que definen en qué negocio está o va a estar la compañía y la clase de compañía que es o que va a ser». Andrews, K. (1971).

«La estrategia empresarial, en una palabra, es ventaja competitiva... El único propósito de la planificación estratégica es permitir que la empresa obtenga, tan eficientemente como sea posible, una ventaja sostenible sobre sus competidores. La estrategia corporativa supone, así, un intento de alterar las fortalezas relativas de la compañía para distanciarse de sus competidores de la manera más eficiente». Ohmae, K. (1982).

«Estrategia es una búsqueda deliberada de un plan de acción que cree y desarrolle una ventaja competitiva de la empresa. Para cualquier empresa, la búsqueda es un proceso iterativo que comienza con el reconocimiento de dónde está y qué tiene ahora. Sus competidores más peligrosos son los que más se le parecen. Las diferencias entre la empresa y sus competidores son el fundamento de su ventaja. Si tenéis empresas y son viables, ya tenéis alguna clase de ventaja, no importa cuán pequeña o sutil... El objetivo es agrandar el alcance de su ventaja, lo que solo puede conseguirse a costa de otro». Henderson, B.D. (1989).

Fuente: “La Elaboración del Plan Estratégico y su Implantación a través del Cuadro de Mando Integral” / Daniel Martínez & Artemio Milla (2005)



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Estrategias Empresariales



MIP
 MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
 CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Triángulo de Talentos del PMI



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

¿Qué es el Triángulo de Talentos del PMI?

Todas las personas encargadas de la dirección de proyectos deben tener las habilidades necesarios para liderarlos. *El Triangulo de Talentos del PMI* establece los grupos de competencias que los gestores de proyectos deben desarrollar para que realicen adecuadamente dicha gestión. Agrupa los conocimientos y habilidades que se requieren para gestionar efectivamente los proyectos. Son 03 estas categorías de habilidades:

Versión 2015 (asociado al PMBOK _Edición 6)

- ✓ Conocimientos Técnicos
- ✓ Liderazgo
- ✓ Estrategia y Negocios

Versión 2022 (asociado al PMBOK_Edición 7)

- ✓ Formas de Trabajar
- ✓ Habilidades de poder
- ✓ Perspicacia Empresarial

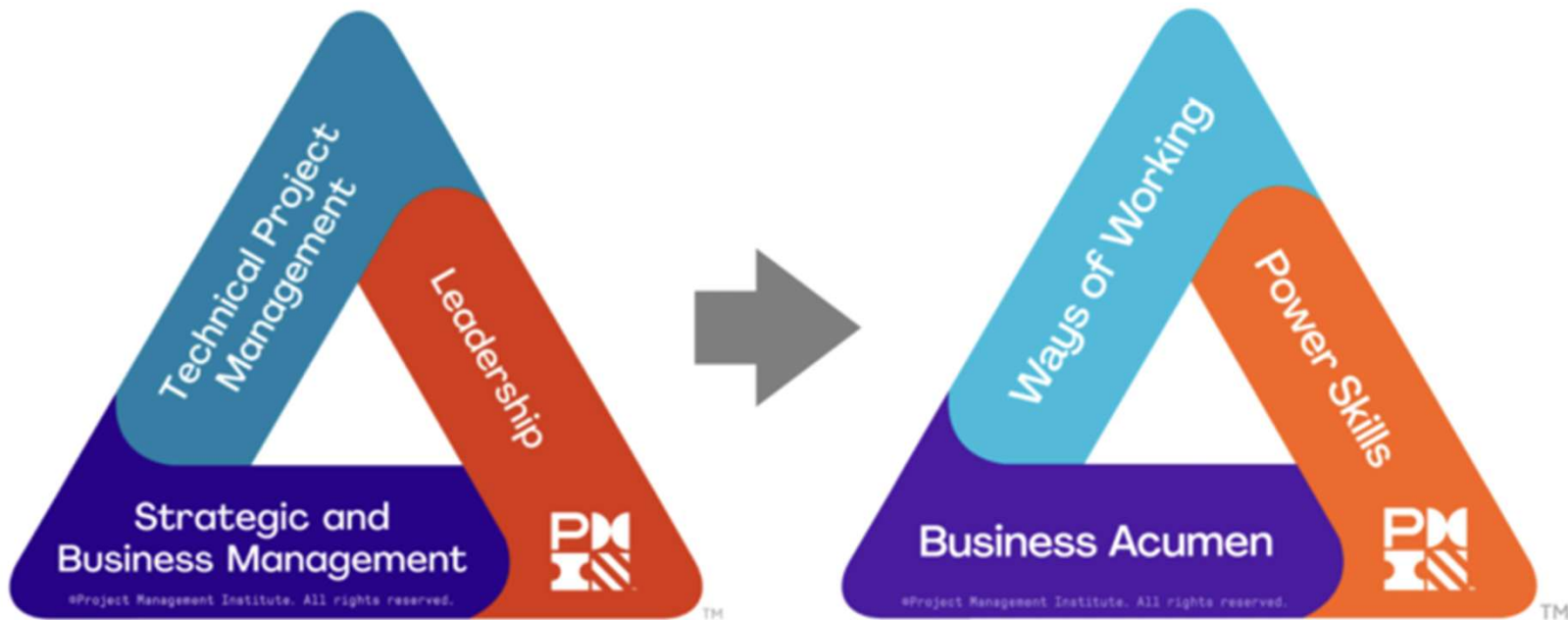


MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA
UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Evolución del Triángulo de Talentos



Fuente: <https://projectum.com/sistema/blog/el-nuevo-triangulo-del-talento-del-pmi/>



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Detalle de FORMAS DE TRABAJAR



*Fuente: Nuevo triángulo de talentos PMI / UPB Académico / Juan Santiago Posada
<https://www.youtube.com/watch?v=maTGRtQODp0>*



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Detalle de HABILIDADES DE PODER



*Fuente: Nuevo triángulo de talentos PMI / UPB Académico / Juan Santiago Posada
<https://www.youtube.com/watch?v=maTGRtQODp0>*



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Detalle de **PERSPICACIA EMPRESARIAL**



*Fuente: Nuevo triángulo de talentos PMI / UPB Académico / Juan Santiago Posada
<https://www.youtube.com/watch?v=maTGRtQODp0>*



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Análisis de Casos de Gestión de Proyectos



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Proyecto de Construcción

Video: “Y se Perdió el Reino”



Áreas de conocimiento PMBOK



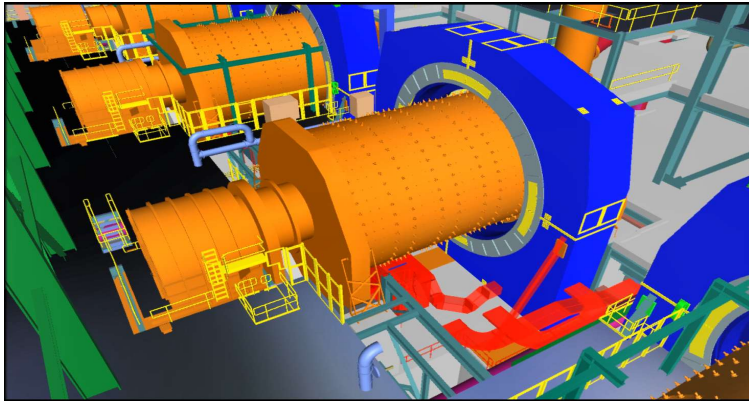
MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Ejemplo de Proyecto de Sostenibilidad Operativa



- 1.- Mantenimiento Mayor (Overhaul)
- 2.- Paradas de Planta



¿Qué recursos se gestionaron en esta actividad?



UNSA

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN AGUSTÍN DE AREQUIPA

Proyectos Diversos de Sostenibilidad

POWERING PROGRESS

FREEMPORT
FOREMOST IN COPPER

Structural Reinforcement of Shuttle Heads - C2

| Objetivo | Acciones Realizadas | Resultados |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">Diseño e implementación de reforzamientos estructurales que permitan la operación sin fallas estructurales de los Diverters.Elevar la confiabilidad de los equipos intervenidos y por consecuencia mejorar la disponibilidad de la planta. | <ul style="list-style-type: none">Estudio para reforzamiento estructural.Coordinaciones y revisión con los usuarios de los reforzamientos a implementar.Implementación dinámica en coordinación constante con los usuariosRevisión de la ingeniería con nuevas fallas que se detectaron durante la ejecución. | <ul style="list-style-type: none">Disminución en el movimiento oscilatorio vertical del diverter.Esperamos tener en el tiempo un menor desgaste en las ruedas de los diverter y por lo consecuente incrementar la disponibilidad del equipo.Evitar fallas estructurales que puedan derivar en detención de los equipos. |

Acciones de Implementación

DESAFÍOS ENCONTRADOS

- Concientizar al usuario el beneficio de este proyecto para ellos.
- No generar interferencias con futuros trabajos operativos ni de mantenimiento.
- Ejecutar el proyecto dentro de los tiempos de parada declarados por mantenimiento y en cumplimiento con nuestro cronograma LB.
- Se llegó a realizar en sinergia constante con el usuario.

Antes

Después



MIP
MAESTRÍA EN CIENCIAS: INGENIERÍA DE PROYECTOS
CON MENCIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS